

2025



**Bildung+Lernen**

gemeinnützige Qualifizierungs- und  
Beschäftigungsgesellschaft mbH



# Bildungsprogramm

Berufsfeld

Soziales+Pädagogik



Vorwort.....	4
Kursangebot.....	6
Anmeldung und Co.....	65

### **Pflichtschulungen**

**7-11**

Brandschutz, Erste-Hilfe, Kinderschutz, Medikamentenschulung und mehr

### **Pädagogische Qualifizierungen**

**12-19**

Fachkraft Kinderschutz, Fachkraft Inklusion, Ergänzungskraft OGS und mehr

### **Fortbildungen und Seminare I**

**20-47**

für Beschäftigte - mit besonderem Schwerpunkt auf pädagogische Themen

### **Fortbildungen und Seminare II**

**48-58**

für Leitungs- und Führungskräfte

### **Inhouseschulungen**

**59-61**

Angebotsübersicht für Ihre Einrichtung

### **Ausbildung und Quereinstieg**

**62-64**

Familienpflege, Erzieher\*in und mehr

Unsere Bildungsstandorte befinden sich im Kreis Unna, in der Stadt Hamm und im Kreis Warendorf.

Weitere Informationen zu den Standorten und den regelmäßig aktualisierten Angeboten finden Sie auf unserer Website.

**[www.bildungundlernen.de](http://www.bildungundlernen.de)**

oder rufen Sie uns an

**02304/981060**



Unser Team der Beruflichen Weiterbildung berät Sie gerne zu unseren Angeboten.



Carolin Diefenbacher  
Fachbereichsleitung



Nadine Stöcklein  
Koordination



Kirsten Fahlbusch  
Koordination



Jessica Köhler  
Päd. Mitarbeiterin

## Lob, Kritik und Anregungen...

Sie haben Lob, Kritik und Anregungen – schreiben Sie uns gerne eine E-Mail an [fortbildungen@bildungundlernen.de](mailto:fortbildungen@bildungundlernen.de).

## Liebe Leser\*innen, liebe Interessierte,

berufliche Weiterbildung ist weit mehr als eine fachliche Qualifikation. Sie ist ein kontinuierlicher Prozess, der persönliches Wachstum fördert, Kompetenzen erweitert und zur Sicherung hoher Qualitätsstandards in der beruflichen Praxis beiträgt.

Die Anforderungen im Arbeitsalltag unterliegen einem stetigen Wandel. Um den unterschiedlichen Bedürfnissen gerecht zu werden, bieten wir Ihnen ein breites Spektrum an Bildungsangeboten. Besonders im pädagogischen Bereich haben wir uns auf die Qualifizierung von Beschäftigten in OGS und Kitas spezialisiert, doch auch für Beschäftigte aus anderen Bereichen haben wir vielfältige Angebote.

Unser Ziel ist es, Sie in Ihrer Arbeit durch praxisorientierte und nachhaltige Qualifizierungen zu unterstützen – ganz gleich, in welchem Bereich Sie tätig sind. Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungen und individuelle Fortbildungen, die den spezifischen Bedürfnissen Ihrer Einrichtung oder Ihres Teams entsprechen.

Darüber hinaus reicht unser Angebot von Ausbildungen für den erfolgreichen Berufseinstieg bis hin zu Qualifizierungen, die den Quereinstieg in neue Berufsfelder ermöglichen.

Professionelle Betreuung während der Weiterbildung ist für uns selbstverständlich. Für Ihr leibliches Wohl ist selbstverständlich gesorgt – Getränke und Snacks stehen bereit. Am Ende Ihrer Weiterbildung erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung oder ein Zertifikat, das Ihre neu erworbenen Kenntnisse bestätigt.

Über den QR-Code auf der jeweiligen Angebotsseite können Sie detaillierte Informationen zu Terminen, Dauer und Teilnahmebedingungen einsehen.

Wir freuen uns darauf, Sie als Teilnehmer\*in in unseren Bildungsangeboten zu begrüßen und gemeinsam mit Ihnen Ihre berufliche Weiterbildung voranzutreiben.

Das Team der Beruflichen Weiterbildung

# Pflichtschulungen



Unsere Angebote reichen von der Unterweisung zum Brandschutzhelfer\*in bis hin zur Medikamentenschulung – alles wichtige Themen, die Sie dabei unterstützen, Ihren Aufgaben im betrieblichen Umfeld noch sicherer und kompetenter nachzukommen. Darüber hinaus decken wir ein breites Spektrum ab, von allgemeinen betrieblichen Themen bis hin zu pädagogischen Schwerpunktthemen.

<b>Unterweisung Brandschutzhelfer*in.....</b>	<b>7</b>
<b>Erste Hilfe leisten .....</b>	<b>8</b>
<b>Alltagsintegrierte sprachliche Bildung und Dokumentation mit BaSiK.....</b>	<b>9</b>
<b>Medikamentenschulung .....</b>	<b>10</b>
<b>§8a SGBVIII Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung.....</b>	<b>11</b>

## Unterweisung Brandschutzhelfer\*in

Die Brandschutzschulung vermittelt grundlegende Kenntnisse für den Brandfall. Sie umfasst die Brandschutzordnung (Teile A, B und C) sowie Maßnahmen zur Verhinderung der Rauchausbreitung wie das Schließen von Türen und Fenstern. Zudem wird der richtige Umgang mit Feuerlöschern sowie die Brandlehre und Löschmethoden behandelt.

### Inhalt:

- Brandschutzordnung Teil A, B und C
- Rauchausbreitung verhindern
- Umgang mit dem Feuerlöscher
- Brandlehre, Löschverhalten, Löschlehre
- Personenschutz vor Sachwertschutz
- Flucht- und Rettungswege
- Räumungsverhalten

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte aller Bereiche

### LEITUNG:

Sergej Sinners

Sicherheitsingenieur B.Sc.

### KOSTEN:

147,66 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Erste Hilfe leisten (am Kind)

In diesem Seminar erlernen die Mitarbeiter\*innen erforderliche Maßnahmen bei Notfallereignissen mit Kindern im Vorschulalter wie zum Beispiel bei Nasenbluten, Verbrennungen, Fieber, Verletzungen, Herz-Lungen-Wiederbelebungen sowie auch die Prävention zur Unfallverhütung.

**ZIELGRUPPE:**

Pädagogische Fachkräfte

**LEITUNG:**

Anke Blaß – Erste Hilfe Ausbilderin

**KOSTEN:**

69,00 € (inkl. MwSt)

**Termine und mehr:**



Die Lehrgangskosten für betriebliche Ersthelfer\*innen können über die Unfallkassen bzw. Berufsgenossenschaften abgerechnet werden.



## Erste Hilfe leisten (Ersthelfer\*in)

In diesem Seminar erlernen die Mitarbeiter\*innen die erforderlichen Maßnahmen bei Notfallereignissen wie z. B. Verbrennungen, Verletzungen, Herz-Lungen-Wiederbelegung sowie die Prävention zur Unfallverhütung.

**ZIELGRUPPE:**

Beschäftigte aller Bereiche

**LEITUNG:**

Anke Blaß – Erste Hilfe Ausbilderin

**KOSTEN:**

69,00 € (inkl. MwSt)

**Termine und mehr:**





## Alltagsintegrierte sprachliche Bildung und Dokumentation mit BaSiK für (päd.) Fachkräfte

Gute sprachliche Fähigkeiten sind entscheidend für gesellschaftliche Teilhabe, Integration und Erfolg in Schule und Beruf. Das BaSiK-Verfahren (begleitende alltagsintegrierte Sprachentwicklungsbeobachtung in Kindertageseinrichtungen) unterstützt die sprachliche Entwicklung der Kinder während der gesamten Kindergartenzeit bis zum Schuleintritt. In 8 Unterrichtseinheiten lernen Sie das BaSiK-Verfahren kennen, das eine ganzheitliche Beobachtung und Förderung der Sprachentwicklung ermöglicht.

### Inhalt:

- Grundlagen zur Beobachtung & Dokumentation
- Erläuterung des Aufbaus vom BaSiK-Verfahren
- Basiskompetenzen in Theorie & Praxis
- Sprachbereich in Theorie & und Praxis
- Qualitative & quantitative Auswertung des BaSiK-Verfahrens
- Ableitung von alltagsintegrierten Förderimpulsen
- BaSiK als Grundlage der Zusammenarbeit im Team & Familien

Über die QiK Onlineakademie GmbH wird die BaSiK Fortbildung über eine E-Learning-Software einfach und schnell online absolviert. Wenn Sie sich für die BaSiK Fortbildungen anmelden, erhalten Sie einen Link zzgl. eines Voucher-Codes mit einer Anleitung zur Anmeldung. Die Kurslaufzeit von 70 Tagen beginnt für jede\*n Mitarbeiter\*in mit der Einlösung des Voucher-Codes. Am Ende der Bearbeitung erfolgt eine Wissensüberprüfung, die mit mindestens 65% richtiger Antworten bestanden werden muss, um im Anschluss das personalisierte Teilnahmezertifikat herunterladen und ausdrucken zu können.

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege

### LEITUNG:

Dozent\*innen über Quik Onlineakademie

### KOSTEN:

90,00 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Medikamentenschulung

In diesem Seminar wird das Fachwissen zum Verabreichen und Stellen von Medikamenten in der Kita vermittelt. Unter fachlicher Anleitung werden grundlegende Kenntnisse im Umgang mit Medikamenten und angrenzenden Bereichen erworben. Für die Medikamentenvergabe in der Kita/OGS werden notwendige Kenntnisse vermittelt.

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Birgit Urban - Apothekerin

### KOSTEN:

60,00 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## §8a SGBVIII Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung

Vernachlässigung, Misshandlung, sexuelle Gewalt – bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung sind Fachkräfte nach § 8a/8b SGB VIII zum Schutz von Kindern verpflichtet. Unsere Schulung vermittelt Grundlagenwissen zu Kindeswohl und Kinderschutz, stärkt Ihre Handlungssicherheit und hilft, Risiken richtig einzuschätzen.

Sie erfahren, welche Aufgaben und Zuständigkeiten bei Ihnen liegen und entwickeln eine Haltung, die Sie direkt mit in Ihren Berufsalltag nehmen können.

Neben rechtlichen Aspekten werden Definitionen, Schutzverfahren und Praxisbeispiele behandelt. Sie erhalten wertvolle Arbeits- und Orientierungshilfen für den Berufsalltag. Anhand praxisnaher Fallbeispiele werden die Teilnehmer\*innen darin geschult, Gefährdungen zu erkennen und angemessen zu bewerten. Ziel ist es, Handlungskompetenz und Sicherheit im Umgang mit Verdachtsfällen oder akuten Gefährdungssituationen zu erlangen.

### Inhalt:

- Rechtlicher Rahmen (§8a,b SGBVIII / §4KKG) und Grundlagen des Kinderschutzes
- Formen und Folgen von Kindeswohlgefährdungen
- Gewichtige Anhaltspunkte für eine mögliche Gefährdung erkennen und bewerten
- Risiko- und Schutzfaktoren
- Aufgaben der Einrichtung
- Gespräche mit den Eltern
- Dokumentation
- Fallarbeit

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Verena Fernandes dos Santos

Supervision – Coaching – Systemische Therapie

– Marte Meo

### KOSTEN:

207,58 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



# Pädagogische Qualifizierungen



Unsere pädagogischen Qualifikationen erweitern Ihre Fachkompetenz und bereiten Sie auf die vielfältigen Anforderungen im pädagogischen Arbeitsalltag vor. Mit praxisorientierten Schulungen in Bereichen wie Kinderschutz und Inklusion eröffnen sich neue berufliche Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten.

<b>Fachberatung im Kinderschutz (InsoFa).....</b>	<b>13</b>
<b>Fachkraft im Kinderschutz.....</b>	<b>14</b>
<b>Inklusionsfachkraft in Kindertageseinrichtungen.....</b>	<b>15</b>
<b>Pädagogischen Ergänzungskraft im Offenen Ganzttag... </b>	<b>16</b>
<b>Praxisanleitung in Kindertageseinrichtungen .....</b>	<b>17</b>
<b>U3 Qualifizierung .....</b>	<b>18</b>
<b>160h-Qualifizierung – Quereinstieg Kita in NRW .....</b>	<b>19</b>

## Fachberatung im Kinderschutz

Die insoweit erfahrene Fachkraft

Der Zertifikatskurs „Fachberatung im Kinderschutz: Die insoweit erfahrene Fachkraft“ baut auf der Grundlagenqualifizierung „Fachkraft im Kinderschutz“ auf und nimmt die Anforderungen des Bundeskinderschutzgesetzes sowie die Vorgaben aus § 4 KKG und §8a/b SGB VIII als zentralen Ausgangspunkt. Die Kompetenzen, die eine insoweit erfahrene Fachkraft besitzen soll, werden vertieft, Ihre Aufgaben und Rolle konkretisiert und die Vielfalt der möglichen Beratungskontexte – wie z. B. Schule und Gesundheitswesen – in den Blick genommen.

Die Qualifizierung besteht aus vier Modulen.

### Inhalt:

- Reflexion der eigenen Rolle und Auftragsklärung
- Methodensicherheit bei der Informationssammlung und in der Einschätzung und Bewertung von Gefährdungskonflikten und Hilfsperspektiven
- Sicherheit in der Gestaltung eines Fachberatungsgesprächs
- Beratung von ratsuchenden Fachkräften bei der Einschätzung der Gefährdungssituation mit Eltern und Kindern und deren Einbeziehung in die Hilfeplanung
- Reflexion des Spannungsfeldes zwischen Eltern, Kindern und ratsuchenden Fachkräften
- Vorbereitung und Reflexion von schwierigen Elterngesprächen
- Sicherheit im Umgang mit Allianzen und Verstrickungen im Hilfesystem
- Fachberatung für Mitarbeiter\*innen außerhalb der Jugendhilfe (§4, Absatz 2 KKG)

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte

### LEITUNG:

Referent\*innen der Bundesarbeitsgemeinschaft der Kinderschutz-Zentren

### KOSTEN:

1.500,00 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



Bitte beachten Sie die Teilnahmevoraussetzungen



## Fachkraft im Kinderschutz

Das seit 2012 geltende Bundeskinderschutzgesetz (BKisSchG) fordert eine Weiterentwicklung der Standards im Kinderschutz. Im Fokus stehen Frühe Hilfen für belastete Familien und eine bessere Zusammenarbeit der Institutionen. § 8a SGB VIII betont die Aufgabe, Kindeswohlgefährdungen zu erkennen und Risiken gemeinsam einzuschätzen – unter Einbezug von Kindern, Jugendlichen und Eltern. Konflikte und Unsicherheiten sind dabei unvermeidlich. Diese Weiterbildung vermittelt aktuelles Fachwissen und stärkt die Handlungskompetenz, sodass Teilnehmer\*innen in Ihrem Team als Expert\*innen im Kinderschutz agieren können.

Die Qualifizierung besteht aus vier Modulen.

### Inhalt:

- Kenntnisse über Formen, Ursachen und Dynamik von Gewalt in Familien
- Verständnis der Prozessorientierung im Kinderschutz
- Kenntnisse über verschiedene Methoden und Instrumente der Gefährdungseinschätzung und des Fallverstehens und deren Anwendung
- Klarheit über rechtliche Rahmenbedingungen
- Schutz von Kindern in Zusammenarbeit mit Eltern
- Methoden der Gesprächsführung mit Eltern und Kindern
- Verständnis der Handlungslogik der eigenen und kooperierender Institutionen
- Kenntnisse über Verstrickungsrisiken zwischen Helfer\*innen – und Familiensystem

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte

### LEITUNG:

Referent\*innen der Bundesarbeitsgemeinschaft der Kinderschutz-Zentren

### KOSTEN:

1.340,00 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



In Ihren Einrichtungen leben Sie täglich Inklusion, indem Sie Kinder mit sehr unterschiedlichen Entwicklungen und Voraussetzungen gemeinsam betreuen und bilden. Diese anspruchsvolle Arbeit erfüllen Sie mit professionellem Engagement und viel Motivation. In dieser Qualifizierung können Sie Ihre Kompetenzen im Hinblick auf die Inklusion erweitern und im direkten Praxisbezug einsetzen. Weiterhin können Sie individuelle fachliche und persönliche Schwerpunkte der Lerninhalte setzen und sich Expert\*innenwissen aneignen.

Inklusion wird als verbindliches Ziel und Leitidee für alle Kinder in Bezug auf Ihre Bildung gesehen. Bildungsangebote in Kindertageseinrichtungen inklusiv zu gestalten, stellt komplexe berufliche Anforderungen an frühpädagogische Fachkräfte. Dabei geht es zum einen um die (Weiter-) Entwicklung einer professionellen Haltung und Selbstreflexion sowie den Erwerb von Wissen und Konzepten, um eine inklusive (Einrichtungs-) Kultur und Handlungspraxis zu entwickeln. Zum anderen wird einrichtungsbezogen eine inklusive Weiterentwicklung der Kindertageseinrichtungen bedeutsam, nicht nur in Bezug auf die Kooperation und Vernetzung mit anderen Einrichtungen im Sozialraum, sondern auch auf die inklusive Erziehungs- und Bildungspartnerschaft.

## **ZIELGRUPPE:**

Pädagogische Fachkräfte

## **LEITUNG:**

Margitta Hunsmann

Bildungsmanagement und Beratung, Schwerpunkt  
Inklusion, Integration, Fachkräftemangel

Prof. Dr. Britta Dawal

Professorin für Frühpädagogik mit den  
Schwerpunkten Diversität und Frühförderung

## **KOSTEN:**

1.508,00 € (inkl. MwSt)

## **Termine und mehr:**



Bitte beachten Sie die  
Teilnahmevoraussetzungen

## Pädagogische Ergänzungskraft im Offenen Ganztag

Offene Ganztagschulen nehmen einen wichtigen Stellenwert als Einrichtung in der Bildung, Erziehung und Betreuung ein. Das vielfältige Arbeitsfeld in Offenen Ganztagschulen umfasst die Unterstützung bei den Hausaufgaben, Begleitung beim Mittagessen, Anleitung und Betreuung in der Freispielzeit und bei AG-Angeboten, Ansprechperson für Eltern und Schule sein. Die abwechslungsreichen Arbeitsbereiche bieten die Möglichkeit, seine persönlichen Stärken und Fähigkeiten im OGS-Alltag mit einzubringen.

Die Betreuung von Kindern im Grundschulalter im Ganztagsbereich stellt oft besondere Herausforderungen dar. Zentrales Ziel der Qualifizierung zur Ergänzungskraft ist daher das Erwerben von pädagogischen Kenntnissen und das Entwickeln einer professionellen Haltung. Die Qualifizierung ist sehr praxisnah an die Arbeit im Offenen Ganztag ausgerichtet.

Die Qualifizierung besteht aus sieben Modulen.

### ZIELGRUPPE:

Ergänzungskräfte im OGS-Bereich

### LEITUNG:

n.N.

### KOSTEN:

898,00 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



Bitte beachten Sie die  
Teilnahmevoraussetzungen





## Praxisanleitung in Kindertageseinrichtungen

Die Anleitung von Praktikant\*innen gehört für die meisten Kindertageseinrichtungen zum Tagesgeschäft.

Praxisanleiter\*innen bereiten angehende pädagogische Fachkräfte auf Ihre Arbeit in verschiedenen Handlungsfeldern vor und tragen damit zur Professionalisierung der Einrichtung bei. Hierbei werden Sie vor komplexe und vielfältige Aufgaben gestellt. Unter anderem leiten Sie Praktikant\*innen in konkreten Praxissituationen an, fördern die Entwicklung von Erzieherpersönlichkeiten, begleiten diesen Prozess und müssen deren Leistungen beurteilen. Anleitung passiert nicht nebenher, sondern in dem Bewusstsein, qualifizierten Nachwuchs für die pädagogische Arbeit auszubilden. Der Lernort Praxis sollte in jeglicher Hinsicht ein professioneller Ausbildungsort sein, um hoch qualifizierte Fachkräfte für die Zukunft zu finden und zu halten.

Diese Qualifizierung bietet einen professionellen Blick auf die eigene Anleitung und die intensive Auseinandersetzung mit fachlichen Inhalten. Die Module sind praxisnah aufgebaut. Sie bekommen Werkzeuge an die Hand, um Praktikant\*innen gut zu begleiten und gemeinsam mit Ihrer Einrichtung ein Konzept für professionelle Praxisanleitung zu erstellen.

Für die Qualifizierung sind Transferaufgaben vorgesehen, die dokumentiert werden müssen. Diese sind zum Teil in Interventionsgruppen zwischen den Modulen zu bearbeiten.

Die Qualifizierung besteht aus fünf Modulen.

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte

### LEITUNG:

Susanne Schmelter  
Fachberatung Nachwuchskräfte und  
Teamentwicklung

### KOSTEN:

930,00 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



Bitte beachten Sie die  
Teilnahmevoraussetzungen



## U3-Qualifizierung

Die Betreuung von Kindern unter drei Jahren in der Kindertageseinrichtung stellt eine besondere Herausforderung für die pädagogischen Fachkräfte dar. In keiner Phase seines Lebens lernt der Mensch so schnell und viel wie in den ersten Lebensjahren. Die vielfältigen Erfahrungen in dieser Zeit haben einen nachhaltigen Einfluss auf die gesamte weitere psychische und soziale Entwicklung. Die Arbeit mit den jüngeren Kindern unterscheidet sich in vielen Punkten von der mit älteren Kindern. Fachkräfte werden mit neuen Herausforderungen konfrontiert. Bildungskonzepte und pädagogische Vorgehensweisen müssen reflektiert und verändert werden, denn Kinder im U3-Bereich haben besondere Bedürfnisse.

Die Qualifizierung ist in fünf Modulen mit jeweils zwei Seminartagen aufgeteilt. Zentral ist neben der Vermittlung von fachspezifischem Wissen die Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle und den Aufgaben als U3-Fachkraft.

### ZIELGRUPPE:

Mitarbeitende in Kindertageseinrichtungen

### LEITUNG:

Monika Brzeska

Diplom Pädagogin, M. Sc. Psychologie

Katrin Krüger

Erzieherin, Marte Meo Supervisorin, Therapeutin  
und Fachberatung

Silke Schönrade

Diplom Sportwissenschaftlerin,  
Einrichtungsberaterin, Fachbuchautorin

### KOSTEN:

1.390,00 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## 160h-Qualifizierung – Quereinstieg Kita in NRW

Die 160h-Qualifizierung ermöglicht Personen mit einer beruflichen Qualifikation nach § 2 Abs. 2 Nr. 4 und Abs. 3 Nr. 2 und § 8 sowie § 10 Abs. 3 bis 5 gem. Verordnung zu den Grundsätzen über die Qualifikation und den Personalschlüssel (Personalverordnung) eine Tätigkeit als sozialpädagogische Fachkraft oder als Person auf Fachkraftstunden in Kindertageseinrichtungen in Nordrhein-Westfalen.

Die Qualifizierung zur Anerkennung als pädagogische Fachkraft in NRW umfasst fundierte Inhalte im Bereich Pädagogik der Kindheit und Entwicklungspsychologie.

Nach erfolgreichem Abschluss der 160h-Qualifizierung sind Sie berechtigt, als sozialpädagogische Fachkraft bzw. „Person auf Fachkraftstunden“ in Kindertagesstätten in Nordrhein-Westfalen tätig zu werden, sofern Sie bestimmte Voraussetzungen erfüllen, die vor Beginn der Qualifizierung zu beachten sind. Die Personalverordnung in Kitas NRW gibt vor, welche Abschlüsse mit der 160h-Qualifizierung zusammen einen Einstieg in das Berufsfeld Kita ermöglichen.

### ZIELGRUPPE:

Bereits pädagogisch vorgebildete Personen

### LEITUNG:

n.N.

### KOSTEN:

Vollzeit: 1.728,22 € (inkl. MwSt)

Teilzeit: 1.699,49 € (inkl. MwSt)



Die berufliche Qualifizierung ist nach AZAV zugelassen. Die für Sie zuständige Arbeitsagentur oder das Jobcenter informiert Sie gerne über Fördermöglichkeiten (Bildungsgutschein).

### Termine und mehr:



Bitte beachten Sie die Teilnahmevoraussetzungen

# Fortbildungen und Seminare I für Beschäftigte



Unsere Fortbildungsangebote richten sich an alle Beschäftigten und bieten sowohl spezifische Schulungen für die pädagogische Arbeit als auch bereichs-übergreifende Angebote. Sie erhalten praxisnahe Weiterbildung, die Ihre berufliche Entwicklung fördert und Sie auf die Anforderungen im Arbeitsalltag vorbereitet.

<b>Pädagogische Themen .....</b>	<b>21</b>
Gesprächsführung und Kommunikation.....	21
Inklusion.....	24
Interkulturelle Kompetenzen.....	26
Kinderschutz und Gewaltprävention.....	27
Sexuelle Entwicklung.....	34
(Sprach-)Bildung.....	35
Bewegts Lernen.....	36
Selbstbewusstsein fördern.....	41
<b>Kommunikation.....</b>	<b>45</b>
<b>Gesundheit.....</b>	<b>47</b>

## **Systemische Gesprächskultur im pädagogischen Alltag: Kommunikation neu gestalten & Ihren Gesprächskoffer erweitern!**

Die Gesprächskultur innerhalb einer Einrichtung prägt nicht nur die Atmosphäre unter den Mitarbeitenden, sondern spiegelt sich sowohl in der Kommunikation zum Kind (und damit auch der Kinder untereinander) sowie zu dessen Eltern wider. Die Art und Weise, wie wir miteinander kommunizieren, sagt also zugleich auch etwas über das „Miteinander“ im Team bzw. im ganzen Haus aus. Auch strahlt das Kommunikationsklima nach außen zu Netzwerk- oder Kooperationspartnern wie der Grundschule etc. aus. Die Innen- und Außenwirkung von Kommunikationsstrukturen hat enorme Wirkungskraft – in alle Richtungen.

An diesem Fortbildungstag geht es uns um das Kennenlernen und Ausprobieren von neuen oder auch ungewöhnlichen (systemischen) Kommunikationswegen für den Arbeitsalltag, sowohl für das Miteinander im Team als auch für den Austausch mit den Eltern.

### **Inhalt:**

- Grundregeln der Gesprächsführung
- Feedback ist eine Kunst – Regeln rund um das Thema Rückmeldungen
- Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens
- Zielklärung zu Beginn eines Gesprächs als Grundstein für einen guten Gesprächsverlauf

### **ZIELGRUPPE:**

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### **LEITUNG:**

Claudia Hennig

Dipl.-Sozialpädagogin, Systemische Beraterin (DGSF), Bachelor Frühpädagogik

### **Termine und mehr:**



### **KOSTEN:**

260,01 € (inkl. MwSt)

## Konfliktmanagement und Deeskalation in (heraus-)fordernden Gesprächssituationen im pädagogischen Alltag

Das „Streiten“ wird oft negativ angesehen und dennoch: alle tun es! Eltern mit Kindern, Kinder mit Eltern, Mitarbeitende untereinander, Chefs mit Kolleg\*innen und umgekehrt etc. STREITEN – die einen laut, die anderen leise, oft oder selten, produktiv oder destruktiv, mehr oder weniger. Wenn alle Menschen streiten, ist wahrscheinlich irgendetwas Wichtiges daran, oder? Konflikte sind im Leben unausweichlich – so streiten einige von uns mit schlechtem Gewissen, mit mäßigem Erfolg oder mit Verletzungen an Seele oder gar Leib. Konstruktives „Streiten“ bedarf einiger Regeln und Methoden. Hier liegt der Schwerpunkt dieses Fortbildungstages.

Wenn ein Konflikt entsteht, gibt es Spannungen. Wer Spannungen bewusst spüren lernt, erkennt sich anbahnende Konflikte rechtzeitig und kann sich alternative Verhaltensweisen überlegen. Leider wird die Aufmerksamkeit für Konfliktspannungen oft von unserer Harmoniesucht überlagert. Dies führt manchmal zur Verleugnung oder Beschwichtigung von Konflikten. Neben einigen Basisinformationen zu Konflikten und Konfliktmanagement möchten wir Ihnen kleine Einheiten der Selbstreflexion in Konfliktsituationen geben und Ihnen unterschiedliche Strategien zur Konfliktbewältigung vorstellen und mit Ihnen erproben!

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Claudia Hennig

Dipl.-Sozialpädagogin, Systemische Beraterin  
(DGSF), Bachelor Frühpädagogik

### KOSTEN:

276,06 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Elternarbeit mit herausfordernden Eltern

Elterngespräche können zur Herausforderung werden – sowohl für pädagogische Fachkräfte als auch für die Eltern. Denn im Austausch über scheinbar „sachliche“ Anliegen geht es immer auch um grundlegende Wertvorstellungen, um vielleicht unterschiedliche Einschätzungen, um möglicherweise andere Interessen und Erwartungen. Es werden Emotionen ausgelöst, aus denen dann Schuldzuweisungen und Kränkungen entstehen können. Manche Gespräche laufen regelrecht „aus dem Ruder“ oder die pädagogischen Fachkräfte haben das Gefühl, gegen „Wände“ zu reden. In diesem Seminar werden Basiskompetenzen praxisnah vermittelt, um Elterngespräche – auch mit hochbelasteten Eltern – kompetent, lösungsorientiert und konstruktiv führen zu können.

### Inhalt:

- Elterngespräche als Methode der Elternarbeit
- Gesprächsanlässe und Gesprächsformate
- Grundlagen der Gesprächsführung
- Gesprächstechniken, -strategien und Kommunikationsmethoden
- Herausfordernde Situationen
- Elterngespräche im Kontext Kinderschutz
- Fallbeispiele

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Walburga Halbrügge-Schneider  
Dipl.-Pädagogin mit Zusatzausbildung in der entwicklungspsychologischen Beratung (EPB),  
Psychotraumatologie und Psychomotorik

### KOSTEN:

268,57 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Hochsensibilität

Hochsensibilität ist ein komplexes Thema, welches derzeit ca. 20% der Kinder betrifft.

Die Forschung steckt für diesen Bereich noch in den Kinderschuhen, umso wichtiger ist es in der Praxis den Blick auf Kinder mit besonderen Wahrnehmungsbegabungen zu lenken. Vielleicht kennen Sie Kinder mit einer sehr hohen emotionalen Reaktionsbereitschaft, Kinder denen im wahrsten Sinne der Schuh drückt, weil die Naht des Sockens spürbar ist. Es gibt viele Verhaltensweisen, die auf eine erhöhte Sensibilität in der Wahrnehmung hindeuten können. Im pädagogischen Beobachtungskontext steht nicht die Diagnose im Vordergrund, sondern das gezielte Wahrnehmen dieser Verhaltensweisen. Durch fachliche Begleitung können sich Haltung und Strukturen so verändern, dass Sie das Kind in der Optimierung seiner Wahrnehmungsverarbeitung unterstützen.

### Inhalt:

- Meilensteine der Sprachentwicklung
- Besonderheiten der Sprachentwicklung
- Möglichkeiten der Beobachtung/ Dokumentation
- Abgrenzung zwischen Sprachförderung und Sprachtherapie
- Praktische Übungen

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Heike Kostarellis

Kita-Leitung, Erzieherin, Heilpädagogin, NLP Practitioner

### KOSTEN:

227,91 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:





## Ich bin so und du bist so und zusammen machen wir die Welt bunt

Jedes Kind soll Wertschätzung erfahren, in seiner Identität gestärkt werden und Erfahrungen mit Vielfalt machen können. Es soll mit all seinen Eigenschaften wahrgenommen und anerkannt werden. Hierbei stellt die Lernumgebung ein wichtiges Orientierungssystem dar, denn insbesondere die pädagogische Fachkraft als Bezugsperson vermittelt dem Kind direkt oder indirekt bestimmte Werte. Was also können pädagogische Fachkräfte tun, um jegliche Form von Lernbarrieren in Ihren Einrichtungen abzubauen? Wie können Sie die Lernumgebung gestalten, damit Sie Kindern eine positive Resonanz auf sich, Ihre Familien und Ihre Familienkulturen ermöglichen? Welche Methoden und Materialien sind geeignet, um Kinder zu einem kritischen Denken über Gerechtigkeit und Fairness anzuregen? Diskriminierungssensible Pädagogik in Bildung und Erziehung fordert von pädagogischen Fachkräften hierbei eine erhöhte Sensibilität für eigene Vorurteile und einseitige Vorstellungen, die sich auf die Qualität sprachlicher und nicht- sprachlicher Handlungen auswirken und durch die Kinder beeinflusst und ausgegrenzt werden können.

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Nathalie Witsch

Bildungsreferentin, Sprach-Kita-Fachberaterin,  
Zertifizierte Multiplikatorin MotorikPlus

### KOSTEN:

460,73 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Interkulturelle Kompetenzen

Das Seminar stärkt die Teilnehmer\*innen mit Hintergrundinformationen, durch Sensibilisierung und Vorurteilsbewusstheit für den bewussten Umgang mit Vielfalt und Anderssein. Mit wechselnden Methoden erfahren die Teilnehmer\*innen Hintergrundwissen zum Kulturbegriff, zu Migrantenmilieus und Dimensionen. Die Referentin unterstützt Sie bei Ihrer „Spurensuche“, beispielsweise in Bezug auf die Familienkulturen in Ihrer Einrichtung. Sie erfahren, was den verschiedenen Milieus wichtig ist und welche Erwartungen sie an die Einrichtung haben. Außerdem erhalten die Teilnehmer\*innen Praxis-Tipps, die Sie in der Zusammenarbeit mit den verschiedenen Kulturen Ihrer Einrichtung und bei der Planung Ihrer pädagogischen Arbeit mit den verschiedenen Kindern und Familien unterstützen.

### Inhalt:

- Migrantenmilieus/Kulturdimensionen
- Interkulturelle Kompetenz – Kulturbegriff
- Vorurteile und Stereotype
- Interkulturelle Kompetenz bezüglich der pädagogischen Arbeit
- Interkulturelle Kompetenz bezüglich der Zusammenarbeit mit den Familien
- Ressourcenorientierung
- Netzwerkarbeit zur Unterstützung
- Transfer + Praktische Tipps für den Kita-Alltag

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Nathalie Witsch

Bildungsreferentin, Sprach-Kita-Fachberaterin,  
Zertifizierte Multiplikatorin MotorikPlus

### KOSTEN:

460,73 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Kinderschutz im Kontext Systemsprenger Herausforderungen und Handlungsstrategien

Kinder mit herausfordernden Verhaltensweisen machen deutlich auf sich aufmerksam und sprengen etablierte institutionelle und auch persönliche Strukturen. Wie kann sich ein pädagogischer Umgang gestalten, der den Schutzauftrag mit in den Blick nimmt?

### Inhalt:

- Was ist ein Trauma?
- Traumafolgestörungen erkennen/Symptome deuten
- Entwicklung einer traumapädagogischen Haltung
- Methoden der Traumapädagogik
- Psychohygiene und Selbstfürsorge
- Fallbeispiele

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Walburga Halbrügge-Schneider  
Dipl.-Pädagogin mit Zusatzausbildung in der entwicklungspsychologischen Beratung (EPB),  
Psychotraumatologie und Psychomotorik

### KOSTEN:

268,57 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## „Systemsprenger?“ Kinder, die ratlos machen in der KITA Hintergründe, Interventionen und Lösungswege

In nahezu jeder Kindertageseinrichtung gibt es Kinder, die Schwierigkeiten haben, sich an bestehende Strukturen anzupassen und Regeln zu akzeptieren. Diese Kinder sind oft herausfordernd und testen Ihre Umwelt bis an Ihre Grenzen und darüber hinaus. Es sind auch Kinder gemeint, die durch Ihre „unauffällige Auffälligkeit“ hervorstechen, Tagträumer, die still leiden, sich übermäßig anpassen oder schwer erreichbar sind.

### **Inhalt:**

- Systemsprenger – Begriffsklärung
- Erklärungsansätze für herausfordernde Verhaltensweisen
- Entwicklungspsychologische Grundlagen
- Bindung als stabiler Schutzfaktor
- Ohne Bindung keine Bildung
- Entwicklungsaufgaben
- Grundbedürfnisse
- Interventions- und Lösungsmöglichkeiten
- Ressourcen
- Erarbeitung eines Schemas zur Fallbearbeitung
- Fallbeispiele

### **ZIELGRUPPE:**

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen

### **LEITUNG:**

Walburga Halbrügge-Schneider

Dipl.-Pädagogin mit Zusatzausbildung in der entwicklungspsychologischen Beratung (EPB), Psychotraumatologie und Psychomotorik

### **KOSTEN:**

343,47 € (inkl. MwSt)

### **Termine und mehr:**



## Miteinander statt gegeneinander: Konflikte lösen und Mobbing vorbeugen

In der Schule gibt es Streit: Ein Kind fühlt sich ausgegrenzt, ein anderes reagiert mit lauten Vorwürfen. Die Situation droht zu eskalieren. Stellen Sie sich vor, Sie könnten Kinder dabei unterstützen, Ihre Konflikte eigenständig und friedlich zu lösen. In diesem Seminar zeigen wir Ihnen, wie Sie die Ursachen von Konflikten erkennen, Mobbing effektiv vorbeugen und Kinder anleiten, schwierige Situationen als Lernerfahrung zu nutzen.

### ZIELGRUPPE:

Mitarbeitende in der offenen Ganztagschule und Schulsozialarbeit

### LEITUNG:

Marcel Frers  
Wirtschaftspsychologe, Trainer für  
Kommunikation & Teamentwicklung

### KOSTEN:

299,60 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Stark durchs Leben – Resilienzförderung bei Kindern

Was können wir tun, um Kindern zu helfen, stressigen Situationen standzuhalten und gestärkt daraus hervorzugehen? In diesem Seminar nehmen wir Sie mit auf eine Reise in die Welt der Resilienz. Sie erfahren, wie Stress entsteht, wie er sich äußert und vor allem, wie Sie Kinder mit einfachen, aber wirkungsvollen Methoden unterstützen können.

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Marcel Frers  
Wirtschaftspsychologe, Trainer für  
Kommunikation & Teamentwicklung

### KOSTEN:

162,64 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Spucken, hauen, ausschließen, Aggressionen

Kinder, die sich in der Kindertagesstätte oder im offenen Ganztage auffallend aggressiv verhalten, haben es schwer. Als Spielpartner selten gewählt und von den Fachkräften als „Problemfall“ erlebt, werden Ihre Nöte nur selten gesehen. Kinder, die sich aggressiv verhalten, machen es Ihren Bezugspersonen oft auch schwer. Als Fachkraft sind Sie hier besonders herausgefordert, Verhalten zu entschlüsseln, Auslöser zu identifizieren, Eltern zu unterstützen und adäquat zu reagieren. Diese Fortbildung hilft Ihnen, kindliche Aggression in Ihren vielfältigen Erscheinungsformen zu erkennen, besser zu verstehen und Strategien für den Umgang damit zu entwickeln.

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Kathrin Dewender  
Dipl.- Psychologin

### KOSTEN:

249,31 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Schnupperkurs Traumapädagogik

Die Traumapädagogik überträgt Kenntnisse aus der Traumatherapie und das Wissen um Traumatisierung auf das pädagogische Handlungsfeld. Ein traumatisches Erlebnis im Kindesalter – verbunden mit dem Erleben von außerordentlichem Kontrollverlust – kann das Gefühl von Sicherheit grundlegend erschüttern und die Fähigkeit zur Emotionsregulation und Impulskontrolle dauerhaft beeinträchtigen. Das Verhalten des Kindes erscheint völlig unangemessen und ist sowohl für andere Kinder als auch für Bezugspersonen unverständlich. Pädagogische Fachkräfte kommen dann oft an Ihre persönliche Belastungsgrenze und erleben selbst Hilflosigkeit und Kontrollverlust. Wesentliches Ziel der Traumapädagogik ist es, diesen Kreislauf zu durchbrechen und Wege aus der Hilflosigkeit aufzuzeigen.

### Inhalt:

- Was ist ein Trauma?
- Traumafolgestörungen erkennen/Symptome deuten
- Entwicklung einer traumapädagogischen Haltung
- Methoden der Traumapädagogik
- Psychohygiene und Selbstfürsorge
- Fallbeispiele

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Walburga Halbrügge-Schneider  
Dipl.-Pädagogin mit Zusatzausbildung in der entwicklungspsychologischen Beratung (EPB),  
Psychotraumatologie und Psychomotorik

### KOSTEN:

343,47 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## **Gewalt- und Kriegsspiele**

### **Hilfen für den konstruktiven Umgang**

Gewalt- und Kriegsspiele finden sich als Rollenspiele regelmäßig in Kitas und Schulen und lösen oft bei den pädagogischen Fachkräften Unsicherheit und Sorge aus. Gewalt und Krieg sind Teil der gesellschaftlichen Wirklichkeit und scheinen doch in eine „heile“ Kinderwelt nicht zu passen. Gewaltspiele bei Kindern können zudem unterschiedliche Ursachen haben, so dass sich die Unterscheidung zwischen einer normalen Entwicklungsphase und einem Warnsignal oder Hilferuf manchmal nur schwer erschließt.

#### **Inhalt:**

- Ursachen von Gewaltspielen
- Nachahmung
- Phantasiespiel
- Aggression
- Ausdruck von Frustration, Angst, Unsicherheit
- Medienkonsum
- Familiäre Belastungen/Gewalt als Lösungsstrategie
- Auswirkungen von Gewaltspielen
- Soziale Interaktion
- Gewöhnung an Aggression
- Lösungsstrategien
- Zusammenarbeit mit Eltern
- Fallbeispiele

#### **ZIELGRUPPE:**

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

#### **LEITUNG:**

Walburga Halbrügge-Schneider  
Dipl.-Pädagogin mit Zusatzausbildung in  
Entwicklungspsychologischer Beratung (EPB),  
Psychotraumatologie und Psychomotorik

#### **KOSTEN:**

268,57 € (inkl. MwSt)

#### **Termine und mehr:**





## **(Un)auffällig! Wenn Kinder leise leiden**

Als pädagogische Fachkraft in einer Kindertagesstätte oder im offenen Ganzttag begegnen Ihnen immer wieder Kinder deren Verhalten Anlass zur Sorge gibt. Störungen, Provokationen und Aggressionen fordern Sie dabei im täglichen Miteinander besonders heraus und stehen deshalb oftmals besonders im Fokus der pädagogischen Aufmerksamkeit. Diese Fortbildung lädt dazu ein, sich den leisen Kindern zuzuwenden, ihr Verhalten zu betrachten, Ursachen zu entschlüsseln und Ansatzpunkte für die individuelle pädagogische Arbeit zu entwickeln. Sozialer Rückzug und soziale Gehemmtheit, hartnäckiges Schweigen, Erstarren und geringes Selbstvertrauen werden einer anderen Betrachtung zugänglich und kindliche Reaktionen auf erwachsenes Handeln besser nachvollziehbar.

### **ZIELGRUPPE:**

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### **LEITUNG:**

Kathrin Dewender  
Dipl.- Psychologin

### **KOSTEN:**

249,31 € (inkl. MwSt)

### **Termine und mehr:**



## Psychosexuelle Haltung in Kindertageseinrichtungen

Die psychosexuelle Entwicklung von Kindern ist ein spannendes und vielschichtiges Thema, das sich im Alltag in den unterschiedlichsten Facetten zeigt. Kuscheln, Schmusen, gemeinsame Toilettengänge und Körpererkundungsspiele sind alltägliche Erfahrungen in unseren Kindertagesstätten. Kinder sind von Natur aus neugierig und stellen viele Fragen - auch zu Themen wie Schwangerschaft und Körperlichkeit.

In dieser Fortbildung bieten wir pädagogischen Fachkräften die Möglichkeit, ihr Wissen über die psychosexuelle Entwicklung von Kindern von 0 bis 6 Jahren aufzufrischen und zu vertiefen. Es ist wichtig, Sicherheit im Umgang mit dem körperlich-sexuellen Verhalten von Kindern zu erlangen, um in sensiblen Situationen kompetent und einfühlsam reagieren zu können.

Durch die gemeinsame Analyse von Fallbeispielen entwickeln Sie praktische sexualpädagogische Kompetenzen. Darüber hinaus diskutieren wir die Vorteile und die Notwendigkeit eines sexualpädagogischen Konzepts für Ihre Einrichtung, um eine vertrauensvolle Umgebung zu schaffen.

Die Fortbildung wird von der erfahrenen Sexualpädagogin Antonina Pizzuto geleitet, die Ihnen wertvolle Einblicke und praxisnahe Ansätze vermittelt, die Sie in Ihrer täglichen Arbeit unterstützen.

### **ZIELGRUPPE:**

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen

### **LEITUNG:**

Antonina Pizzuto

Diplom Pädagogin, Sexualpädagogin, Systemische Beraterin

### **KOSTEN:**

447,26 € (inkl. MwSt)

### **Termine und mehr:**



## „Komm und gebärde mit mir!“ – Möglichkeiten des Einsatzes von Lautsprachunterstützenden Gebärden (LUG)

Ziel dieser Veranstaltung ist es, über praktische Übungen einen ersten Bezug und Neugierde für den Einsatz von Lautsprachunterstützenden Gebärden (LUG) im Arbeitsfeld Kindergarten/ OGS herzustellen. Neben einer theoretischen Einführung wird daher ein kleiner, alltagstauglicher Gebärdenwortschatz erarbeitet, der beim Spiel, bei Liedern, in Bilderbüchern etc. einsetzbar ist. Die Gebärden können sowohl in der Arbeit mit Kindern als auch bei der Anleitung der Eltern eingesetzt werden.

### Inhalt:

- Überblick über Gebärden- und Handzeichenmodelle in Deutschland
- Entscheidung für eine Gebärdensammlung
- Zur Auswahl der Gebärden
- Einige Grundregeln im Umgang mit Gebärden

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Birgit Appelbaum  
Akademische Sprachtherapeutin, Diplom-  
Musikerin

### KOSTEN:

224,70 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Sprachentwicklung, Sprachförderung und Sprachtherapie

Meilensteine der Sprachentwicklung – und das ggf. auch im Kontext Mehrsprachigkeit? In der Veranstaltung werden wir einige Orientierungspunkte besprechen, die einer regelgerechten Sprachentwicklung zuzuordnen sind. Es werden unterstützende Materialien bereitgestellt sowie Übungen zur Beobachtung und Dokumentation mit der dazugehörigen Interpretation angeleitet. Zudem wird die Abgrenzung zwischen Sprachförderung und Sprachtherapie thematisiert. Durch konkrete Übungen und Videobeispiele wird vermittelt, wie gezielte Sprachförderung in den Kita-Alltag integriert werden kann.

### Inhalt:

- Meilensteine der Sprachentwicklung
- Besonderheiten der Sprachentwicklung
- Möglichkeiten der Beobachtung/ Dokumentation
- Abgrenzung zwischen Sprachförderung und Sprachtherapie
- Praktische Übungen

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen

### LEITUNG:

Birgit Appelbaum

Akademische Sprachtherapeutin, Diplom-Musikerin

### KOSTEN:

224,70 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Sprache steckt in allen Dingen

### Alltagsintegrierte Sprachbildung und –förderung

Kinder wachsen in einer heterogenen, multikulturellen und vielsprachigen Gesellschaft heran. Das stellt Erzieher\*innen vor vielfältige Herausforderungen. Was braucht das einzelne Kind und wie können die pädagogischen Fachkräfte es gerade im Hinblick auf die Sprachbildung unterstützen? Alltagsintegrierte Sprachbildung setzt dabei an der Fachkompetenz und dem Wissen der pädagogischen Fachkräfte an. Wie verläuft die ein- oder mehrsprachige Entwicklung von Kindern? Welches sind die Meilensteine der Sprachentwicklung? Was versteht man unter sprachförderlicher Grundhaltung? Wie kann die Sprechfreude der Kinder geweckt werden?

Die Wahrnehmung situativbedingter Sprachanlässe, die bewusste Gestaltung sprachlicher Interaktionen, der gezielte und differenzierte Einsatz von sprachfördernden Materialien sowie eine sprachanregende Lernumgebung tragen wesentlich dazu bei, die Sprachkompetenzen von Kindern zu fördern und zu stärken.

**ZIELGRUPPE:**

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen

**LEITUNG:**

Bettina Huhn

Diplom-Kulturpädagogin,  
Theaterpädagogin BuT® , Lese- und  
Literaturpädagogin BVL, Multiplikatorin des  
Landes NRW für Alltagsintegrierte  
Sprachbildung

**Termine und mehr:****KOSTEN:**

241,82 € (inkl. MwSt)

## Wenn Farben, Formen, Buchstaben und Zahlen vor Freude hüpfen, Bewegungsspiele zur ganzheitlichen Schulvorbereitung

Wie wir Kinder optimal auf die Schulzeit vorbereiten und dabei vor allem der Spaß im Vordergrund steht, wird während dieser Fortbildung transparent und erfahrbar gemacht. Durch verschiedenste Spiel- und Bewegungsideen werden so ganz nebenbei all die Ziele erfüllt, die für eine optimale Schulvorbereitung notwendig sind. Am Ende dieser Fortbildung werden die Teilnehmer\*innen mit vielen neuen praktischen Anregungen gerüstet und für Elterngespräche zu diesem Thema gestärkt sein.

### Inhalt:

- Wie Kinder optimal lernen!
- Der bewegte Elternabend
- Bewegte Spiele zum Farben- und Formenlernen
- Bewegte Spiele zur Förderung der Konzentration und des log. Denkens
- Wenn Zahlen vor Freude hüpfen
- Wenn Buchstaben laufen lernen
- Bewegte Spiele zur Körperwahrnehmung

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen

### LEITUNG:

Antje Suhr

Dipl. Sportlehrerin, Zusatzqualifikation

Psychomotorik und Montessori

### KOSTEN:

249,31 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Wie lernen am besten gelingt

Bildung und Lernen sind wesentliche Grundpfeiler des pädagogischen Auftrags von Kindertageseinrichtungen. Wie kann es unter den vorgegebenen Bedingungen gelingen, Bildungs- und Lernprozesse so zu gestalten, dass Kinder auf spielerische Weise angeregt, ermuntert und unterstützt werden, Ihre Fähigkeiten und Interessen zu entfalten?

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen

### LEITUNG:

Walburga Halbrügge-Schneider

Dipl.-Pädagogin mit Zusatzausbildung in  
Entwicklungspsychologischer Beratung (EPB),  
Psychotraumatologie und Psychomotorik

### Termine und mehr:



### KOSTEN:

268,57 € (inkl. MwSt)



## **Bewegtes Lernen im Ganzttag der Grundschule, In kleinen Räumen 'ne Menge los!**

Viele Ergebnisse aus der Hirnforschung bestätigen immer wieder, dass Bewegung das Tor zum Lernen ist. Wie wir Kinder bewegt und spielerisch während der Grundschulzeit in kleinen und großen Gruppen fördern können, wird während des Workshops durch pfiffige Spiele transparent und erfahrbar gemacht.

### **ZIELGRUPPE:**

Beschäftigte im Offenen Ganzttag

### **LEITUNG:**

Antje Suhr

Dipl. Sportlehrerin, Zusatzqualifikation  
Psychomotorik und Montessori

### **KOSTEN:**

191,53 € (inkl. MwSt)

### **Termine und mehr:**



## **Wenn die Stille knistert, Spannende Entspannung**

Spannung zum Entspannen scheint zunächst ein Widerspruch zu sein. Der fantasievolle Ansatz, Kinder im Schulalter gerade durch Spannungselemente zur Stille und Entspannung zu motivieren, wird mit den in der Fortbildung vorgestellten Wahrnehmungsspielen, Liedern und Entspannungsgeschichten demonstriert und erfahrbar gemacht. Alle Ideen sind ohne großen Materialaufwand für den sofortigen Einsatz zur Begrüßung, vor dem Mittagessen, in Mittagspausen mit allen Kindern, sowie in Kleingruppen geeignet.

### **ZIELGRUPPE:**

Beschäftigte im Offenen Ganzttag

### **LEITUNG:**

Antje Suhr

Dipl. Sportlehrerin, Zusatzqualifikation  
Psychomotorik und Montessori

### **KOSTEN:**

249,31 € (inkl. MwSt)

### **Termine und mehr:**





## Methodenkoffer zur Förderung des Selbstbewusstseins bei Kindern in der OGS

Heute wissen wir zweifelsfrei: Ohne eine sichere und empathische Bindung kann die kindliche Entwicklung nicht weiterentwickelt werden. Ziel der Modulfortbildung ist ein „Koffer“ mit vielen praktischen Anregungen im Gepäck für die Arbeit in der OGS, sodass Sie mit dem Gelernten direkt am nächsten Tag beginnen können.

### Inhalt:

- Kompetenzen im Bereich Lösungsfindung und Selbstbewusstsein steigern
- Anderes Verständnis für „Kinder verstehen“ erwerben
- Hintergrundwissen zum Bereich Fantasiereisen
- Werkzeug für den beruflichen Alltag erhalten
- Kommunikationsfähigkeiten weiterentwickeln
- Achtsamkeit den Kindern vermitteln – Körperwahrnehmung, Beweglichkeit, Koordination
- Mit Stress konstruktiv umgehen – Kinder und Erwachsene
- Gemeinsam erarbeiten von verschiedenen Inhalten

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte im Offenen Ganzttag

### LEITUNG:

Ronni Szallnaß

Psychologischer Berater, Systemischer Mobbing  
Prävention's Trainer, Systemischer Anti- & Gewalt  
Trainer

### KOSTEN:

566,03 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## „Märchen machen munter“

### Resilienz stärken bei Kindern und Fachkräften

In Zeiten, in denen wir sehr beansprucht und herausgefordert sind, in denen manches unsicher und unklar ist, brauchen wir Oasen, in denen wir auftanken können. In einer Oase finden wir einen Raum, um uns auf positive Kräfte zu besinnen. Stärke dein eigenes „seelisches Immunsystem“ und das der Kinder, mit denen du arbeitest. Märchen bieten dazu viele Möglichkeiten. In der Fortbildung wird uns ein besonderes, für viele noch unbekanntes, Märchen begleiten. Sie erfahren persönlich, wie Sie mit einem Märchen arbeiten und wie Sie es mit den Kindern umsetzen können. Mit Impulsen zum Nachdenken und Reflektieren, haben Sie Zeit für sich persönlich, sich mit Ihrem Bild aus dem Märchen zu beschäftigen. Neben viel Zeit für die Praxis und die eigene Erfahrung gibt es etwas Theorie zum Einsatz von Märchen bei Kindern.

#### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

#### LEITUNG:

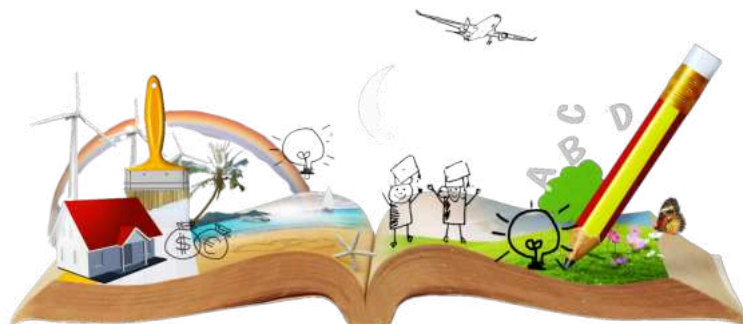
Cornelia Ziegenbruch

Systemische Supervisorin (SG), Systemische Beraterin (DGSF), Fort- und Weiterbildnerin, Lehrerin für Sonderpädagogik

#### KOSTEN:

192,60 € € (inkl. MwSt)

#### Termine und mehr:



## Beschwerdeverfahren für Kinder in der Kita

Der Anspruch, dass es auch in den Kindertageseinrichtungen für Kinder Beteiligungsmöglichkeiten geben sollte, ist mit dem Kinderschutzgesetz rechtlich verbindlich verankert. Die Beteiligung von Kindern ist dabei eine notwendige Voraussetzung für den Schutz von Kindern allgemein. Ein wirksames und altersgerechtes Beschwerdeverfahren fördert eine offene und vertrauensvolle Atmosphäre in der Kita, stärkt die Erfahrung von Selbstwirksamkeit und Partizipation und unterstützt die Entwicklung von Resilienz.

### Inhalt:

- Rechtliche Grundlagen von Partizipation und Beschwerdeverfahren in der Kita
- Erkennen von versteckten Beschwerden/Sensibilisierung für kindliche Signale
- Förderung des Dialogs zwischen Kindern und Fachkräften
- Umsetzung von Beschwerdeverfahren im Kita-Alltag
- Beteiligung von Eltern und Erziehungsberechtigten
- Fallbeispiele

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen

### LEITUNG:

Walburga Halbrügge-Schneider  
Dipl.-Pädagogin mit Zusatzausbildung in  
Entwicklungspsychologischer Beratung (EPB),  
Psychotraumatologie und Psychomotorik

### KOSTEN:

268,57€ (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Partizipation – Mehr als nur Mitbestimmung

Durch und mit den Bildungsprogrammen der Länder rückt das Thema Partizipation seit ein paar Jahren in den Fokus der Bildungslandschaft. Partizipation, Rechte der Kinder und Demokratieprozesse sind gemeinsame Diskussionsgrundlage, wenn es um die Begleitung frühkindlicher Bildungsprozesse geht.

Kinder in und mit Ihren Rechten ernst zu nehmen, individuelle Entwicklungsprozesse wertschätzend zu begleiten, erfordert Werte, Haltungen und methodische Kompetenzen der Fachkräfte.

### Inhalt:

- Partizipation Definition
- Voraussetzung – Die Haltung der Fachkraft
- Prinzipien der Partizipation
- Adultismus und Kinderrechte
- Entwicklungsgrundlage des Kindes

### ZIELGRUPPE:

Pädagogische Fachkräfte und Mitarbeitende

### LEITUNG:

Heike Kostarellis  
Kita Leitung, Erzieherin, Heilpädagogin

### KOSTEN:

227,91 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg

Bedürfnisse spielen in unserer Welt eine wichtige Rolle. Dabei sind sie oft nach außen gerichtet und auf Dinge, die man „haben“ kann. Viel entscheidender ist es zu entdecken, wie unsere Bedürfnisse mit unserer Haltung und unserem Verhalten zusammenhängen. Das betrifft sowohl große als auch kleine Menschen.

- Wie finde ich meine eigenen Bedürfnisse heraus?
- Wie kann ich die Bedürfnisse meines Gegenübers erkennen?
- Welche Gefühle hängen damit zusammen?
- Und was tue ich damit, wenn ich das weiß?

Die Antworten auf diese Fragen erarbeiten wir in der Fortbildung. Dabei lassen wir uns von Marshall B. Rosenberg inspirieren. Er ist der „Erfinder“ der gewaltfreien oder einfühlsamen Kommunikation und hat wichtige Aspekte herausgefunden, die helfen, Bedürfnisse zu erkennen. Sie lernen einen Ausgleich zwischen „Geben und Nehmen“ zu schaffen. Auf Schuldzuweisungen und Unterstellungen können Sie dabei verzichten. So wird es für alle möglich, das Miteinander befriedigend zu gestalten.

Die Fortbildung enthält neben fachlichen Inputs auch Aufgaben zur eigenen Reflexion, Austausch in der Gruppe und Gelegenheiten, Situationen praktisch auszuprobieren.

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte aller Bereiche

### LEITUNG:

Cornelia Ziegenbruch

Systemische Supervisorin (SG), Systemische Beraterin (DGSF), Fort- und Weiterbildnerin, Lehrerin für Sonderpädagogik

### KOSTEN:

288,90 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Im Stress-Tempel Kita: zwischen Puppenecke, Portfolio und Elterngespräch! Auf die richtige Balance kommt es an

Der Teamtag steht im Zeichen von Selbstfürsorge, Achtsamkeit und der bewussten Wiederaufladung des eigenen „Energietanks“ durch Reflexion und Selbstcoaching-Methoden. Die stetig wachsenden Anforderungen im Kita-Alltag, wie Zeitdruck, wechselnde Verantwortlichkeiten, anspruchsvolle Elternarbeit und Krankheitsvertretungen, erhöhen den Leistungsdruck und können zu Überforderung, Frustration oder Erschöpfung führen. Um dem entgegenzuwirken, bietet dieser Tag die Möglichkeit, innezuhalten und das eigene „Betriebssystem“ zu reflektieren. Die Teilnehmenden lernen verschiedene Methoden zur Selbststeuerung, Burnout-Prophylaxe und beruflichen Resilienz kennen. Ziel ist es, langfristig mehr Wohlbefinden und Arbeitsfreude zu erhalten und gestärkt den Herausforderungen des Kita-Alltags zu begegnen.

### Inhalt:

- Selbstcoaching – Strategien zu Aspekten der Selbstfürsorge
- Achtsamkeit und Burn-out-Prophylaxe

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen

### LEITUNG:

Claudia Hennig

Dipl.-Sozialpädagogin, Systemische Beraterin (DGSP), Bachelor Frühpädagogik

### Termine und mehr:



### KOSTEN:

276,06 € (inkl. MwSt)



## Mach dich Arbeitsglücklich

Eigene Hebel in Bewegung setzen und das Arbeitsglück selbst in die Hand nehmen. Lernen, was man selbst in der Lage ist zu tun, um das Zufriedenheitsgefühl zu steigern und bis zur Rente zu erhalten. Meistens ist das Arbeitsvolumen hoch und Stress im Arbeitsalltag macht uns zu schaffen. Eine angespannte Stimmung im Team kann die Folge sein. Verständlich, wenn das am guten Gefühl, an der Motivation und dem Zufriedenheitsempfinden zerrt.

Nicht nur im Arbeitsleben profitieren Sie davon zu lernen, wie sich die eigene Zufriedenheit positiv beeinflussen lässt.

### Inhalt:

- Persönliche Bedürfnisse erkennen und erfüllen
- Bedürfnisse reflektieren: Das brauche ich, um zufrieden zu arbeiten
- Kommunikation der Bedürfnisse – klar formulieren
- Zufriedenheitsfaktoren
- Was kann ich beeinflussen und was nicht
- Positive Haltung und Einstellung als Kompass
- Sinnempfinden, Nutzen und Selbstwertschätzung
- Umgang mit Herausforderungen und Konflikten
- Die passende Kommunikation in Auseinandersetzungen
- Reflektion zu Zielen
- Welche Motive treiben mich an?

### ZIELGRUPPE:

Beschäftigte aller Bereiche

### LEITUNG:

Anne Kipple  
Master (M. Sc.) Psychologie, Systemische  
Coach, Kommunikationstrainerin, HR  
Managerin

### KOSTEN:

337,05 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



# Fortbildungen und Seminare II für Führungs- und Leitungskräfte



Mit unserem praxisorientierten Angebot fördern wir Ihre Führungskompetenzen und bereiten Sie auf die vielfältigen Anforderungen im Leitungskontext vor.

<b>Kollegiale Intervision/Beratung = Kein Fall für zwei!...</b>	<b>49</b>
<b>Mit inneren Konflikten gut umgehen.....</b>	<b>50</b>
<b>Rollenwechsel zwischen Team und Führung.....</b>	<b>51</b>
<b>Konstruktiver Umgang mit Feedback und Fehlern.....</b>	<b>52</b>
<b>Konfliktreiche und herausfordernde Gespräche.....</b>	<b>53</b>
<b>Generationen–Konflikte und Generationen verbinden.</b>	<b>54</b>
<b>Change - Veränderungen meistern.....</b>	<b>55</b>
<b>Motivation und Wertschätzung.....</b>	<b>56</b>
<b>Teamarbeit erfolgreich und zielorientiert gestalten.....</b>	<b>57</b>
<b>Mentale Gesundheit &amp; Resilienz fördern.....</b>	<b>58</b>



## **Kollegiale Intervision/Beratung = Kein Fall für zwei! Entlastungsmöglichkeit für OGS – Leitungen!**

In der Fortbildung „Kollegiale Intervision/ Beratung = Kein Fall für zwei! Entlastungsmöglichkeit für OGS-Leitungen!“ können Sie durch den strukturierten Beratungsablauf Ihre eigene berufliche Zufriedenheit steigern und Antworten auf berufliche Fragen erhalten. Gleichzeitig können Sie durch den Erwerb neuer Beratungskompetenzen den Handlungsspielraum gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden und den Eltern & Lehrkräfte sowie anderen Netzwerkpartner\*innen erweitern und die Qualität der Arbeit in Ihrer Einrichtung sichern.

### **Besonderheit:**

Nach der Fortbildung besteht das Angebot, das interessierte OGS-Leitungen als eigenständige Intervisionsgruppe regelmäßig weiterarbeiten und sich bei den regelmäßig stattfindenden Intervisionstreffen gegenseitig reflektieren, austauschen und neue Handlungswege erarbeiten.

Die Leitungskräfte können auch als Multiplikator\*innen diese kostengünstige Methode in „Ihrer“ Grundschule fortführend installieren.

### **ZIELGRUPPE:**

Führungs- und Leitungskräfte

### **LEITUNG:**

Claudia Hennig

Dipl.-Sozialpädagogin, Systemische Beraterin  
(DGSF), Bachelor Frühpädagogik

### **KOSTEN:**

479,00 € (inkl. MwSt)

### **Termine und mehr:**



## Mit inneren Konflikten gut umgehen

Kennen Sie die Situation: Eine Mitarbeiterin kommt zu Ihnen als Führungskraft und bittet Sie um etwas, was Sie eigentlich rein argumentativ ablehnen möchten, z. B. weil es für Sie einen erheblichen Zusatzaufwand bedeutet. Andererseits wollen Sie diese Kollegin, mit der Sie sich sehr gut verstehen und die Sie so gut unterstützt, nicht enttäuschen und demotivieren. Schließlich hält sie Ihnen oftmals mit Ihrem besonderen Einsatz den Rücken frei. Sie fühlen sich hin- und hergerissen.

Diese und ähnliche Situationen kosten Zeit und machen den Führungsalltag sehr anstrengend. Erst recht im Alltagsstress, wo oft eine schnelle Entscheidung fallen muss. So bleibt dann manches Mal das dumpfe Gefühl, nicht fair genug gewesen zu sein oder aber sich nicht klar genug abgegrenzt zu haben. Daraus entstehen Unsicherheit und Zweifel, also Gefühle, die Ihnen Ihren Job als Führungskraft nicht gerade erleichtern. Diese Art innerer Konflikte hat jede Führungskraft. Und schließlich die Frage: wo bleiben bei alledem Ihre eigenen Bedürfnisse?

### Inhalt:

- Was heißt es, wenn eine innere Stimme „Ja“ sagt und eine andere „Nein“?
- Warum fällt „Nein“-Sagen und Abgrenzung oft so schwer – und wie geht es leichter?
- „People pleaser“ & Co. – wie gehe ich mit Erwartungen anderer angemessen um?
- Kopfgargument versus Bauchgefühl – wie integriere ich beides für meine Entscheidungen?

### ZIELGRUPPE:

Führungs- und Leitungskräfte

### LEITUNG:

Dr. Lars Sternberg  
Trainer, Coach und Berater für zielführende  
Führungskommunikation

### Termine und mehr:



### KOSTEN:

297,46 € (inkl. MwSt)

## Rollenwechsel zwischen Team und Führung Für stellvertretende Leitungen

Für stellvertretende Führungskräfte ist der Wechsel zwischen der Arbeit im Team und der Arbeit als Führungskraft nicht immer leicht. Sich in der Führungsrolle einfinden, wohlfühlen und authentisch wirken, muss durch die Stellvertretungen sowohl reibungslos als auch oft spontan geschehen. Hierfür ist eine intensive Auseinandersetzung mit der Rolle der Führungskraft notwendig. Welche Aufgaben sind zu erledigen, welche Entscheidungen sind zu treffen und welche Veränderungen ergeben sich durch den Rollenwechsel?

Mit diesen Fragen bereiten sich stellvertretende Kräfte präventiv auf den jeweiligen Wechsel vor und werden so immer sicherer. In diesem Workshop werden Werkzeuge erarbeitet, die Stellvertretungen helfen in der neuen Rolle akzeptiert zu werden.

### Inhalt:

- Klarheit über die jeweilige Rolle und Ihre Aufgabenfelder
- Herausforderungen des Wechsels – Austausch zu Ängsten und Befürchtungen
- Perspektivwechsel – was denken die Kollegen\*innen
- Dissonanzen in Bezug auf den Rollenwechsel mit klarer Kommunikation klären

### ZIELGRUPPE:

(Stellvertretende) Führungs- und Leitungskräfte

### LEITUNG:

Anne Kipple  
Master (M. Sc.) Psychologie, Systemische Coach,  
Kommunikationstrainerin, HR Managerin

### KOSTEN:

337,05 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Konstruktiver Umgang mit Feedback und Fehlern

Den persönlichen Führungsstil zu reflektieren und die eigene Rolle in dieser Position kritisch zu hinterfragen, schafft Klarheit. Diese Erkenntnisse wirken positiv auf das gesamte Team. Mit den Fragen „Wie möchte ich führen?“, „Welche Fehlerkultur ist etabliert?“ und „Wie wird die Methode Feedback genutzt?“, nähern sich Führungskräfte dem Fundament von Führungsarbeit. In diesem Workshop werden entscheidende Aspekte und Tools für die Führungsarbeit fokussiert, reflektiert und angepasst. Teilnehmende werden durch den Praxisbezug und den Transfer der theoretischen Inhalte in den Arbeitsalltag zukünftig in der Lage sein, trotz überladenen Arbeitstagen in OGS und Kita, diese Tools anzuwenden, um Ihre Teamführung zu erleichtern.

### Inhalt:

- Wie nutze ich Feedback als Führungsinstrument?
- Wie kann ich Anerkennung authentisch äußern?
- Wie äußere ich konstruktiv Kritik?
- Gesprächsaufbau: Wie sinnvoll ist das sog. „Feedback-Sandwich“
- Welche Fallen gibt es in Kritikgesprächen und wie kann ich sie vermeiden?
- „Psychologische Spiele“ im Umgang mit Fehlern – und Ihre Auswirkungen
- Was ist das passende Maß an Vertrauen und Kontrolle in meinem Arbeitsalltag?
- Wie gehe ich selbst mit Feedback durch Vorgesetzte oder Mitarbeiter\*innen um?
- Übungen und Fallbeispiele aus dem Arbeitsalltag der Teilnehmenden

### ZIELGRUPPE:

Führungs- und Leitungskräfte

### LEITUNG:

Dr. Lars Sternberg  
Trainer, Coach und Berater für zielführende  
Führungskommunikation

### Termine und mehr:



### KOSTEN:

289,97 € (inkl. MwSt)

## Konfliktreiche und herausfordernde Gespräche mit Mitarbeitenden innerhalb des Teams führen

Gerade weil Führungskräfte Teil des Teams sind und täglich eng mit Kollegen\*innen zusammenarbeiten, können herausfordernde Gespräche schwerfallen.

Konflikte ansprechen, unangemessenes Verhalten bewerten oder sanktionieren, Forderungen stellen und durchsetzen oder kritisches Feedback geben, fordert heraus. Diese Gespräche schwanken zwischen der Beziehungs- und der Sachebene hin und her.

Die Sorge davor die Harmonie zu stören, zurückgewiesen zu werden oder Gegenwehr zu erleben, kann Führungskräfte davon abhalten, diese Gespräche zu führen oder sie mit ungutem Gefühl zu führen. In diesem Workshop lernen Sie an herausfordernde Situationen strukturiert heranzugehen. Sie entwickeln selbst einen Leitfaden, um sich sicherer zu fühlen und in der Folge auch die Gespräche souveräner zu meistern.

Hierzu beschäftigen wir uns mit dem bewussten Wechsel von Sach- und Gefühlsebene, mit der Wiederherstellung einer konstruktiven Gesprächsbasis und üben einen lösungsorientierten Gesprächsstil.

### ZIELGRUPPE:

Führungs- und Leitungskräfte

### LEITUNG:

Anne Kipple

Master (M. Sc.) Psychologie, Systemische Coach,  
Kommunikationstrainerin, HR Managerin

### KOSTEN:

337,05 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Generationen – Konflikte und Generationen verbinden

Wir sind nicht alle gleich! Auseinandersetzungen am Arbeitsplatz sind für ein konstruktives Miteinander sogar erwünscht. Der Übergang von konstruktiven Auseinandersetzungen in destruktive Konflikte geschieht allerdings nicht selten unbemerkt. Konflikte bestehen in der Regel aus mehreren verschiedenen Konflikten (persönliche, kulturelle, Generationenkonflikte etc.).

In diesem Workshop üben Führungskräfte die „Detektivarbeit“ zur Konfliktentschlüsselung und erkennen Wege zu mehr Zusammenhalt und zur Lösung von Konflikten. Die Zusammenarbeit verschiedener Generationen soll in diesem Workshop als Chance betrachtet werden. Wie lassen sich die verschiedenen individuellen Potentiale für gemeinsame Ziele besser nutzen? Toleranz und Akzeptanz der diversen generationsbedingten Sichtweisen auf die Arbeit helfen dabei eine ablehnende Haltung gegenüber Kollegen\*innen zu vermeiden. Der Workshop bietet die Möglichkeit zur Reflexion und kollegialen Fallberatung für mehr Toleranz innerhalb der Teams.

### Inhalt:

- Konflikte und Ihre Wirkung auf das Team und die Arbeit
- Enttäuschte Erwartungen als Auslöser für Konflikte
- Beobachten, Entschlüsseln, Wege zum Lösen von Konflikten
- Generationen und Ihre diversen Ansätze zur Arbeit
- Stärken und persönliche Herausforderungen transparent machen und kommunizieren
- Toleranz und Akzeptanz im Team fördern – das Pflegen einer Generation

### ZIELGRUPPE:

Führungs- und Leitungskräfte

### LEITUNG:

Anne Kipple

Master (M. Sc.) Psychologie, Systemische Coach,  
Kommunikationstrainerin, HR Managerin

### KOSTEN:

337,05 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Change - Veränderungen meistern

Der ständige gesellschaftliche Wandel, aber auch steigende Anforderungen von ‚Kund\*innen‘ (Eltern, Kinder, Angehörige) und gesetzlichen Vorgaben führen dazu, dass Sie und Ihre Einrichtung sich kontinuierlich verändern und entwickeln müssen. Als Reaktion aus dem Team hören Sie dann Sätze wie „Immer wird noch etwas zusätzlich obendrauf gepackt!“ oder „Das haben wir doch schon immer so gemacht.“. Je mehr Sie dagegen argumentieren, desto mehr verhärtet sich die Situation. Zu alledem können Sie vielleicht sogar einige der Vorbehalte nachvollziehen und ächzen ebenfalls unter den steigenden Anforderungen. "Change-Management" ist gefragt!

In diesem Seminar reflektieren Sie Ihre eigene Haltung gegenüber Veränderungsprozessen und lernen, wie Sie Widerständen aus dem Team begegnen können. Sie erfahren, wie Sie mit Veränderungsgegner\*innen souverän umgehen und auch skeptische Kolleg\*innen "mitnehmen" können. So gestalten Sie herausfordernde Situationen konstruktiv und bauen Spannungen, Vorbehalte und Ängste im täglichen Miteinander ab.

### Inhalt:

- Warum werden Veränderungen oft als mühsam oder unangenehm empfunden? Wie geht es anders?
- Welche Vor- und Nachteile haben Veränderungen? Und wie können Sie beides würdigen?
- Welche Haltung und Prägung haben Sie selbst zu Veränderungen?
- Widerstände gegen Veränderungen verstehen – wie hängt dies mit Bedürfnissen zusammen?

### ZIELGRUPPE:

Führungs- und Leitungskräfte

### LEITUNG:

Dr. Lars Sternberg  
Trainer, Coach und Berater für zielführende  
Führungskommunikation

### Termine und mehr:



### KOSTEN:

289,97 € (inkl. MwSt)

## Motivation und Wertschätzung

Mitarbeitende motivieren und sie dazu anregen, Ihre Arbeitskraft engagiert einzusetzen, um gemeinsame Ziele zu erreichen - darum geht es in diesem Workshop. Ein inspirierendes, harmonisches und aktives Arbeitsumfeld wirkt extrinsisch motivierend. Gerne zur Arbeit kommen, sich wohlfühlen und die Arbeit in einem angenehmen Miteinanderklima zu verrichten, sind die Voraussetzungen für motiviertes Arbeiten. Von was Menschen sich individuell anregen lassen, welchen inneren Motiven sie folgen (intrinsische Motivation.), gilt es als Führungskraft jeweils herauszufinden und anzuwenden. Motivation ist kein „Einheitsbrei“. Individuelle Faktoren spielen eine entscheidende Rolle. Einfühlungsvermögen, Respekt und Zugewandtheit. Zusammengefasst erleichtert eine wertschätzende Haltung in der Führung den Führungskräften, eine Verbindung zu den Mitarbeitenden aufzubauen und sie auf individueller Ebene zu motivieren.

### Inhalt:

- Motivation und Motivierung: wo ist der Unterschied?
- Welche Mythen und Irrtümer gibt es zur Motivation? Und was bedeutet das für mich als Führungskraft?
- Was motiviert und was demotiviert Mitarbeiter\*innen?
- Was sind meine Zuständigkeiten als Führungskraft und was gehört nicht dazu?
- Wie kann ich die Arbeitsbedingungen so gestalten, dass Mitarbeiter\*innen selbstmotiviert arbeiten?
- Was wird als 'wertschätzend' empfunden? Und empfindet dies jede(r) gleich?

### ZIELGRUPPE:

Führungs- und Leitungskräfte

### LEITUNG:

Anne Kipple

Master (M. Sc.) Psychologie, Systemische Coach,  
Kommunikationstrainerin, HR Managerin

### KOSTEN:

337,05 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:





## Gemeinsam mehr erreichen: Teamarbeit erfolgreich und zielorientiert gestalten

Stellen Sie sich vor, Ihr Team steht vor einer großen Herausforderung und bei der Lösungsfindung prallen unterschiedliche Ansichten aufeinander – die Zielerreichung scheint außer Reichweite. Doch dann tritt Klarheit ein, weil mit einer Workshop-Methode ein neuer Weg eingeschlagen wird: alle Ideen werden gesammelt und objektiv ausgewertet. Die beste Lösung hat sich wie von selbst ergeben und aus einer Gruppe wurde eine Einheit.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie mit den fünf Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit aus Ihren Mitarbeitenden ein starkes Team mit Gemeinschaftsgefühl und hoher Zufriedenheit machen. Erleben Sie praxisnahe Übungen und spannende Facts guter Kooperation, durch die Sie lernen, Meetings effizient zu gestalten und Ziele zu setzen, die tatsächlich erreicht werden. Theorie und Praxis wechseln sich ab, sodass Sie das Gelernte direkt anwenden können.

### ZIELGRUPPE:

Führungs- und Leitungskräfte

### LEITUNG:

Marcel Frers

Wirtschaftspsychologe, Trainer für  
Kommunikation & Teamentwicklung

### KOSTEN:

222,56 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



## Stark bleiben: Mentale Gesundheit & Resilienz in Teams fördern

Es war ein langer Tag. Das Team wirkt erschöpft, die Herausforderungen des Arbeitsalltags scheinen übermächtig. Doch dann passiert etwas: Ein Teammitglied bringt eine neue Perspektive ein, ein anderes sorgt mit einer positiven Einstellung für Erleichterung. Und plötzlich wirken die gemeinsam gesteckten Ziele nicht mehr unerreichbar. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Stress erkennen und wirksame Strategien für mehr mentale Gesundheit entwickeln – sowohl für sich selbst als auch für Ihr Team. Gemeinsam erkunden wir Methoden, die für mehr Ausgeglichenheit sorgen und zeigen, wie eine gesunde Denkweise die Grundlage für beruflichen und privaten Erfolg bildet.

### ZIELGRUPPE:

Führungs- und Leitungskräfte

### LEITUNG:

Marcel Frers

Wirtschaftspsychologe, Trainer für Kommunikation & Teamentwicklung

### KOSTEN:

222,56 € (inkl. MwSt)

### Termine und mehr:



# Inhouseschulungen



Wir ermitteln mit Ihnen gemeinsam Ihre Qualifizierungsbedarfe, die Ihren Arbeitsalltag aktiv verbessern und die Qualität Ihrer Arbeit steigern. Daraus entwickeln wir sowohl passgenaue Tagesseminare als auch umfangreiche Qualifizierungen mit anerkanntem Zertifikatsabschluss.

In unseren Beratungen besprechen wir auch mögliche Fördermöglichkeiten, die Ihnen als Arbeitgeber\*in, Beschäftigte\*r oder auch Arbeitssuchende\*r wie zum Beispiel durch die Agentur für Arbeit zur Verfügung stehen.

Sie haben ein gutes Thema für Ihre Einrichtung/ Fachbereich gefunden. Sie möchten Ihren Konzepttag/ Teamtag oder Ihre Teamsitzung mit einer effektiven Fortbildung füllen oder Ihrem Team mit einem Impulsvortrag zu neuen Denkanstößen anregen.

Sehr gerne planen wir mit Ihnen gemeinsam Inhouseschulungen.

## **Erfolgreiche Inhouseschulungen – Unsere Praxisbeispiele**

Weitere Informationen zu Dozent\*innen und Kosten erhalten Sie von uns auf Anfrage. Wir beraten Sie gerne zu unseren Angeboten.

### **Zeit- und Büromanagement**

Praxisorientierte Strategien für professionelles Selbstmanagement und Stressbewältigung. Die Teilnehmenden lernen, wie Sie durch gezielte Methoden Ihre Arbeitsweise optimieren, Ihre Ziele klar definieren und Prioritäten richtig setzen. Wir gehen auf die neuropsychologischen Aspekte von Stress ein und zeigen auf, wie dieser die Persönlichkeit beeinflussen kann.

### **Partizipation in Kindertageseinrichtungen**

Wir beleuchten das umfassende Verständnis von Partizipation und wie dieses in der Praxis angewendet werden kann. Ein besonderer Fokus liegt auf den Kinderrechten, die eine Grundlage für die Partizipation von Kindern bilden. Die Schulung zeigt auf, wie Partizipation auf verschiedenen Ebenen gelebt werden kann – sowohl mit Kindern, als auch mit Eltern und im Team (mit praxisnahen Beispielen).

### **Kindeswohlgefährdung**

In dieser Inhouseschulung werden verschiedene Formen der Kindeswohlgefährdung behandelt und die Auswirkungen auf Kinder und deren Entwicklung aufgezeigt. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf Grenzverletzungen und den möglichen Folgen von Beeinträchtigungen für das Wohl des Kindes. Die Teilnehmenden erhalten wichtige Informationen zum Verhaltenskodex und den Handlungsleitlinien für pädagogische Fachkräfte. Ziel ist es, ein sicheres und verantwortungsbewusstes Handeln im Umgang mit solchen Themen zu gewährleisten.

### **Erfolgsfaktor Teamwork – Praktische Wege für gute Zusammenarbeit**

In dieser Inhouseschulung werden die Faktoren erfolgreicher Teams beleuchtet, mit einem Fokus auf Mitarbeitermotivation und -bindung. Die Teilnehmenden lernen, wie Sie durch wertschätzende Kommunikation das Teamklima verbessern und eine positive Arbeitsatmosphäre schaffen können.

## Beispielhafte Themen Für Ihre Inhouseschulung

### Allgemeine Themen

- Teamentwicklung
- Zeitmanagement
- Stressbewältigung und Resilienz
- Mitarbeitergesundheit und Mobilität
- Supervision

### Für die Arbeit im pädagogischen Bereich:

- Wenn lernen nicht so einfach ist (auch online möglich)
- Motivierende Beziehungsgestaltung mit Eltern und Kindern – besonders, wenn es schwierig ist
- Umgang mit herausfordernden Verhalten bei Kindern
- Theaterpädagogik: Es gibt die Möglichkeit mit dem Team gemeinsam ein Theaterstück zu entwickeln, welches den Kindern und Eltern aufgeführt werden kann, zeitgleich werden praktische theaterpädagogische Elemente für die Arbeit mit den Kindern erlernt
- Portfolioarbeit
- Naturpädagogik und Nachhaltigkeit
- Fit für die Schule (online)
- Partizipation
- Wie sich Potentiale durch das kindliche Spiel entfalten
- Sexualpädagogik
- Kinderschutz im Alltag
- Trauma und Bindungsstörung
- Sprachentwicklung und Spracherwerb bei Kindern mit Migrationshintergrund
- Marte Meo Practitioner

# Ausbildung und Quereinstieg



Unsere Ausbildungs- und Qualifizierungsangebote im sozialen Bereich eröffnen Ihnen vielfältige Möglichkeiten, sich beruflich neu zu orientieren oder weiterzuentwickeln.

Ob als Einstieg für Quereinsteiger oder als fundierte Ausbildung – wir bieten praxisnahe Programme, die Sie auf die verantwortungsvollen Aufgaben im sozialen Sektor vorbereiten.

<b>Fachseminar für Familienpflege .....</b>	<b>62</b>
<b>Vorbereitung auf die Externenprüfung zum*zur staatlich anerkannten Erzieher*in.....</b>	<b>63</b>

## Fachseminar für Familienpflege

Familienpfleger\*innen unterstützen Personen in unterschiedlichen Lebenslagen und aus allen Altersgruppen. Sie erledigen u. a. in Familienhaushalten selbstständig Arbeiten anstelle von erkrankten Familienmitgliedern, versorgen kranke, schwangere oder pflegebedürftige Personen bzw. Menschen mit Behinderung und greifen alleinstehenden älteren Menschen im Alltag unter die Arme.

Die Ausbildung zum/zur Familienpfleger\*in beinhaltet in zwei Jahren insgesamt 3.000 Stunden theoretische und fachpraktische Unterweisung. Unterrichtet werden die Auszubildenden in Fächern wie: Hauswirtschaft, Pädagogik und Psychologie, Säuglings-, Kinder- und Krankenpflege, Sozialkunde sowie in musisch-kulturellen Fächern. Nach der zweijährigen theoretischen und fachpraktischen Ausbildung findet eine Abschlussprüfung statt. Nach Bestehen beginnt das Anerkennungsjahr, das mit dem Abschlusskolloquium endet. Während des Anerkennungsjahres werden die ausgebildeten Kräfte durch die Mitarbeiter\*innen des Fachseminars für Familienpflege weiterhin fachlich begleitet.

Nach erfolgreicher Ausbildung finden Familienpfleger\*innen mit staatlicher Anerkennung durch die Bezirksregierung Arnsberg eine berufliche Perspektive in ambulanten Diensten der Familien-, Alten- und Krankenpflege. Darüber hinaus ist ein Einsatz in der Alten- und Krankenbetreuung möglich, auch in Einrichtungen der Kinder-, Jugend- und Behindertenhilfe. So dürfen z. B. Familienpfleger\*innen aufgrund der aktuellen Personalverordnung (KiBiz) als Ergänzungskräfte in einer Kita tätig werden.

Weitere Informationen zu den Inhalten und Teilnahmevoraussetzungen finden Sie auf unserer Website.

### ZIELGRUPPE:

Berufseinsteiger\*innen

### KOSTEN:

Die berufliche Qualifizierung kann über Fördermöglichkeiten der Arbeitsagentur oder des Jobcenters unterstützt werden.

### Termine und mehr:



## Vorbereitung auf die Externenprüfung zum/zur staatlich anerkannten Erzieher\*in

Staatlich anerkannte Erzieher\*innen sind gesuchte Fachkräfte. Ihre Tätigkeit beschränkt sich nicht nur auf die Kindertagesbetreuung. Erzieher\*innen sind in Offenen Ganztagschulen, Kinder- und Jugendeinrichtungen, KiTas u. a. tätig.

Sie beschäftigen sich gerne mit Menschen, bringen soziale Kompetenz, Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen mit? Sie sind aktuell auf der Suche nach einem passenden Beruf, sind arbeitslos oder haben nach einer Ausbildung keinen passenden Job gefunden?

Dann könnte Sie unser Angebot interessieren!

Wir bieten Ihnen eine umfassende Vorbereitung auf die Externenabschlussprüfung im Beruf des/der staatlich anerkannten Erzieher\*in. Während des gesamten Zeitraums stehen wir Ihnen mit einer intensiven Beratung und Begleitung zur Seite. Zudem bieten wir Praktikumsstellen in den Kitas des AWO Unterbezirks Ruhr-Lippe-Ems sowie der OGS von Bildung+Lernen gGmbH, die Ihnen wertvolle praktische Erfahrungen in den betrieblichen Lernphasen ermöglichen. Unsere erfahrenen Fachkräfte begleiten Sie während der Praxisphasen und stehen Ihnen mit Ihrem Fachwissen zur Seite.

Weitere Informationen zu den Inhalten und Teilnahmevoraussetzungen finden Sie auf unserer Website.

### ZIELGRUPPE:

Berufsumsteiger\*innen

### KOSTEN:

Die berufliche Qualifizierung ist nach AZAV zugelassen. Die für Sie zuständige Arbeitsagentur oder das Jobcenter informiert Sie über Fördermöglichkeiten (Bildungsgutschein).



### Termine und mehr:





# Anmeldung und Co



Weitere Informationen zu unserem Kursangebot finden Sie auf unserer Website [www.bildungundlernen.de](http://www.bildungundlernen.de).

Dort können Sie sich Ihr Weiterbildungsangebot aussuchen und sich ganz einfach direkt online anmelden.



## **Sie haben noch Fragen?**

Wir beraten Sie telefonisch und suchen gemeinsam mit Ihnen die passende Weiterbildung aus.

Die vollständigen AGB, Datenschutzverordnung und Widerrufsbelehrung finden Sie ebenfalls auf unserer Website.









**Bildung+Lernen**

gemeinnützige Qualifizierungs- und  
Beschäftigungsgesellschaft mbH

## ANMELDUNG

Online unter  
[www.bildungundlernen.de](http://www.bildungundlernen.de)

Weitere Infos hierzu finden Sie auf Seite 65.



## KONTAKT

**Bildung+Lernen gGmbH**  
**Fachbereich Berufliche Weiterbildung**

Goethestraße 8a, 59065 Hamm

Tel. 02304 98106-0  
Internet: [www.bildungundlernen.de](http://www.bildungundlernen.de)  
E-Mail: [fortbildungen@bildungundlernen.de](mailto:fortbildungen@bildungundlernen.de)

### **Bürozeiten:**

Mo. bis Fr. 08:00 bis 12:30 Uhr  
oder nach telefonischer Vereinbarung

### **Impressum:**

Bildung+Lernen gGmbH  
Unnaer Str. 29a, 59174 Kamen  
Vorsitzende der Gesellschafterversammlung:  
Silvia Gosewinkel MdL  
Geschäftsführung:  
Thorsten Schmitz  
Mitglied der AWO Bezirk Westliches Westfalen  
Kronenstr. 63-69, 44139 Dortmund  
Amtsgericht Hamm HRB 8897