

## Zugangsvoraussetzungen

Das LWL-Landesjugendamt Westfalen hat in der Personalverordnung (in der Fassung vom 06.12.2024) festgelegt, welche Personengruppen mit entsprechender pädagogischer Qualifikation in Kindertageseinrichtungen in NRW eingesetzt werden können. Dazu zählen unter anderem auch Personen, die die 160h-Qualifizierung absolviert haben. Zu den Zugangsvoraussetzungen für die 160h-Qualifizierung gehören unter anderem:

- ▶ Eine abgeschlossene Berufsausbildung, z.B. in der Logopädie, in der Ergo- oder Physiotherapie  
*oder*
- ▶ ein erfolgreich abgeschlossenes erstes Staatsexamen oder einen Masterabschluss für das Lehramt  
*oder*
- ▶ der fachtheoretische Teil der Prüfung zum/zur Erzieher\*innen, sofern dieser mehr als vier Jahre zurückliegt  
*oder*
- ▶ mindestens drei Jahre Berufserfahrung als Ergänzungskraft im Bereich der Kinderbetreuung in Kindertagesstätten.

## Förderung/Finanzierung

Die Teilnahmekosten liegen bei 1699,49 €. Bei Vorliegen der Voraussetzungen kann durch die zuständige Arbeitsagentur oder das Jobcenter ein Bildungsgutschein für die Teilnahme an der Qualifizierung ausgestellt werden.

**Wir schaffen Chancen!**

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?  
Dann melden Sie sich bei uns.  
Wir freuen uns auf Ihren Anruf!**

## Ansprechperson

### Fachbereich Berufliche Weiterbildung

Kirsten Fahlbusch  
Kordinatorin

Westhellweg 218  
58239 Schwerte  
Tel: 02304 98106-0  
Diensthandy: 0173-2044525  
fahlbusch@bildungundlernen.de  
www.bildungundlernen.de



Bildung+Lernen gemeinnützige Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaft mbH,  
Unnaer Straße 29a, 59174 Kamen  
Vorsitzende der Gesellschafterversammlung: Silvia Gosewinkel MdL  
Geschäftsführer: Thorsten Schmitz  
Mitglied des AWO Bezirk Westliches Westfalen Dortmund, Kronenstr. 63 - 69  
Amtsgericht Hamm HRB 8897



**160h-Qualifizierung**

**Quereinstieg Kita  
in NRW**

**TEILZEIT**

Stand 02/2025

Mit den Menschen für die Menschen



**Bildung+Lernen**  
gemeinnützige Qualifizierungs- und  
Beschäftigungsgesellschaft mbH



„Ihr Einstieg in die Kita-Zukunft:  
160 Stunden, die alles verändern –  
mit Bildung+Lernen!“

AKTUELLE TERMINE UND  
WEITERE INFORMATIONEN  
AUF UNSERE HOMEPAGE:



## Ihr beruflicher Aufstieg zur Kita Fachkraft

Nach erfolgreichem Abschluss der 160h-Qualifizierung sind Sie berechtigt, als sozialpädagogische Fachkraft bzw. „Person auf Fachkraftstunden“ in Kindertagesstätten in Nordrhein-Westfalen tätig zu werden, sofern Sie bestimmte Voraussetzungen erfüllen, die vor Beginn der Qualifizierung zu beachten sind.

Die Personalverordnung in Kitas NRW gibt vor, welche Abschlüsse mit der 160h-Qualifizierung zusammen einen Einstieg in das Berufsfeld Kita ermöglichen.

## Ein Beruf mit Zukunft

Pädagogische Fachkräfte/Personen auf Fachkraftstunden in der Kita sind Entwicklungs- und Bildungshelfer\*innen mit einem wichtigen Bildungsauftrag. Sie betreuen Kinder von 0-6 Jahren in Kindertageseinrichtungen. Der hohe Bedarf an pädagogischen Fachkräften, wird perspektivisch anhalten, so dass die Chancen auf dem Arbeitsmarkt sehr gut sind.

## Inhalte

Die 160h-Qualifizierung besteht aus vier aufeinander aufbauenden Modulen. Sie behandelt die wesentlichen Themen der frühkindlichen Pädagogik, speziell aus der Perspektive der Kindertagesbetreuung.

Die Inhalte orientieren sich am Qualifikationsprofil für die Ausbildung von Erzieher\*innen.

## Zeitlicher Ablauf

Die 160h-Qualifizierung wird in Teilzeit angeboten und umfasst 221 Unterrichtseinheiten (à 45 min.). Der Unterricht findet von 8:00 Uhr bis 13:00 Uhr statt.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird in der zeitlichen Gesamtplanung berücksichtigt. Daher findet die Qualifizierung sowohl in Präsenzeinheiten vor Ort wie auch über Live-Online-Lerneinheiten statt.

## Übersicht der Lernfelder

- ▶ **Modul 1:**  
Berufliches Selbstverständnis; Beziehungen gestalten und pädagogisch handeln (86 UE)
- ▶ **Modul 2:**  
Erziehungs-, Bildungs- und Betreuungsauftrag; sozialpädagogische Bildungsarbeit professionell gestalten (64 UE)
- ▶ **Modul 3:**  
Lebenswelten und Diversitäten wahrnehmen, verstehen und Inklusion fördern (43 UE)
- ▶ **Modul 4:**  
Erziehungs- und Bildungspartnerschaften und Übergänge gestalten sowie im Team agieren (21 UE)
- ▶ **+ 7 UE Bewerbungscoaching**